



**COMUNE DI
PODENZANO**

Servizio Personale/Organizzazione
Tel. 0523-554630 | Fax. 0523-550228 Email:
personale@comune.podenzano.pc.it
organizzazione@comune.podenzano.pc.it

*CONTRATTO
COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
PER
L'ANNO 2009*

COMUNE DI PODENZANO

Sede Municipale: via Monte Grappa, 100 | 29027 - Podenzano | Tel. 0523/554611 | Fax: 0523-550228
Email: comune@comune.podenzano.pc.it | www.comune.podenzano.pc.it
Cod. Fiscale - 80003050335 - Partita IVA - 00912630332



COMUNE DI PODENZANO
Provincia di Piacenza

L'anno duemilanove addì tredici del mese di novembre a seguito intesa preliminare inerente il Contratto decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Podenzano, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2009, sottoscritto in data 20 ottobre 2009, dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante sindacale;
della certificazione positiva espressa, in merito, dal Revisore dei conti in data 30 ottobre 2009 e pervenuta in data 02/11/2009 al protocollo n° 12035;
della deliberazione n° 106 del 09/11/2009, con la quale la Giunta comunale ha autorizzato la delegazione trattante pubblica alla sottoscrizione definitiva della medesima intesa;
Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER L'ANNO 2009

• per la parte pubblica :

- D.ssa – Annamaria Cianci – Presidente

• per la RSU:

- Agosti Giuseppina

(UIL)

- Gazzola Franca

(CISL)

- Tenca Carla

(CGIL)

• per le OO.SS. Territoriali:

CGIL FP

Modenesi Fausto

FPS CISL

Piatti Rosella

UIL FPL

Rizzi Ermanno



COMUNE DI PODENZANO

Provincia di Piacenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL-PERSONALE DEL COMUNE DI PODENZANO, RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2009.

Premessa

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22.01.2004, delle risorse decentrate relative al personale, per l'anno 2009, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Esse, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia, ricomprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente:

a) le risorse stabili di cui all'articolo 4, comma 1/ del CCNL 09.05.2006, nella misura dello 0,5% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

b) le risorse stabili di cui all'articolo 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008, nella misura dello 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

c) le risorse variabili di cui all'articolo 4, comma 1, del CCNL 31/07/2009, previste nella misura massima dell'1%;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, dall'ARAN, comprese le risorse di parte stabile non utilizzate dell'anno precedente e che le parti convengono in questa sede, di rinviarle all'anno in corso. (allo scopo verrà adeguata la tabella 15 del conto annuale).

In base a quanto stabilito dall'art.73 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, si dà atto che l'Ente ha in servizio solo personale a tempo pieno.

Le parti danno, altresì, atto che è fatto salvo quanto già concordato con i precedenti contratti decentrati, in materia di impiego delle risorse stabili di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, nonché quanto previsto dagli stessi contratti decentrati.

L'ente non dispone di figure dirigenziali ma di Responsabili di servizio la cui indennità di posizione e relativa indennità di risultato, è A carico del Bilancio

Per effetto del trasferimento all'Unione Valnure, del personale addetto al servizio di vigilanza, il fondo subirà dall'anno 2009 della decurtazione delle somme di pertinenza assegnate;

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2009 – 31 dicembre 2009, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Podenzano.

2 disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2009.

Articolo 1

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009

Le risorse decentrate relative all'anno 2009, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità come di seguito indicate e precisamente:

a) Risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati le risorse disponibili ed interamente destinate nell'anno 2009, per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, ammontano a € 46.263,23 come sotto ripartite:

- a) € 237,64 per progressioni orizzontali nell'ambito della categoria A;
- b) € 9.251,58 per progressioni orizzontali nell'ambito della categoria B;
- c) € 4.720,60 per progressioni orizzontali nell'ambito della categoria C;
- d) € 32.053,32 per progressioni orizzontali nell'ambito della categoria D.

mentre le parti concordano di accantonare la somma di € 983,84 da destinare alle progressioni orizzontali.

b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'articolo 33 del CCNL 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili destinando per l'anno 2009 una somma di € 15.190,02;

c) risorse per l'erogazione indennità di rischio alle figure che svolgono prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi riconosciute presso l'ente e nella fattispecie coloro che operano nella squadra manutentiva-LL.PP. in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, come integrato con l'art. 41 CCNL del 22/02/2004, viene riconosciuta la relativa indennità mensile di € 30,00 mensili lorde solo per i periodi di effettiva esposizione a rischio destinando una somma di € 1.650,00;

d) maneggio valori nella misura già definita in € 1,00 per ogni giorno di effettivo maneggio, nella forbice da 0 a 10.000,00 €. Il servizio deve essere svolto tutti i giorni di presenza dell'economista come da art. 36 del CCNL del 14.9.2000 con destinazione della somma di € 330,00;

e) risorse destinate a specifiche responsabilità della categoria B, C e D (posizione priva di responsabilità) cui di cui all'art. 17, comma 2 lettera F) del CCNL 01/04/1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti dagli accordi decentrati in materia nell'anno 2008. e mediante atto gestionale del Responsabile di servizio interessato, al quale verrà assegnata la somma sotto riportata:

- | | | |
|--------------------------------------------------|---|-----------------|
| ➤ Responsabile del servizio segreteria generale | € | <u>4.000,00</u> |
| ➤ Responsabile del servizio Urbanistica-ambiente | € | <u>2.500,00</u> |

da attribuire ai responsabili di procedimento secondo i seguenti criteri:

- grado di complessità dei procedimenti
- e numerosità delle attività oggetto di coordinamento.

f) Indennità per particolari responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 e ex art. 36 CCNL 22.1.2004 comma 1.

A fronte di formale incarico conferito per responsabilità di cui all'art. 36 viene riconosciuto al dipendente svolgente le indicate funzioni il compenso annuo di € 300,00;

ME
AC RP A

Le risorse destinate a finanziare tale istituto ammontano a complessivi € 600,00 che vengono assegnate al Responsabile del Servizio Segreteria generale per la relativa liquidazione per i servizi demografici dove risultano incaricati due dipendenti.

g) Indennità di reperibilità connessa all'Ufficio di Stato Civile nei giorni festivi nei limiti dell'art. 23 CCNL 1/04/1999

Le risorse destinate a finanziare tale istituto ammontano a complessivi € 132,35.

Somma stanziata sulla base di accordo raggiunto in questa sede di contrattazione decentrata e sulla base di quanto si conviene in € 10,33 per ciascuna giornata festiva in cui si assicura la reperibilità.

La somma di cui sopra sarà liquidata a cadenze semestrali dal Responsabile del Servizio Segreteria generale/demografici elettorale dopo aver verificato i soggetti che hanno concretamente effettuato il servizio di reperibilità.

Resta fermo il diritto del dipendente reperibile, nel caso di chiamata, a ricevere il compenso per la prestazione di lavoro straordinario effettuata che non comporterà, secondo quanto previsto dall'art. 11 e relativa dichiarazione congiunta dell'accordo relativo al secondo biennio economico, la perdita del diritto alla corresponsione dell'indennità di reperibilità.

h) risorse espressamente destinate a compensare la realizzazione di specifici progetti di sviluppo, -in coerenza con il programma di governo e del Piano esecutivo di gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi, e nel rispetto di quanto specificato al successivo articolo "2".

i) Come già previsto dai precedenti contratti decentrati, le parti danno atto che le risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rispetto del Regolamento adottato con atto giuntale n. 8 del 22/01/1998 e successive modifiche ed integrazioni, nonché gli incentivi previsti per recupero evasione Imposta I.C.I. come da regolamento comunale approvato con atto consiliare n. 28 del 26/04/2007.

- Rientrano nell'articolo predetto e per l'anno 2009, i contributi destinati dal Ministero dell'Interno in base all'art. 2, c. 11, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008) da destinare agli operatori dei servizi demografici che hanno svolto le nuove funzioni attribuite ai Comuni, dal D.Leg.vo n. 30/2007.

Articolo 2

Disciplina in materia di progetti di sviluppo da attivarsi nell'anno 2009

1) In materia di progetti di sviluppo le parti ritengono di rivedere e di concordare sulla "Metodologia per la presentazione, pesatura, attuazione, verifica e valutazione dei progetti di sviluppo" e sull'assegnazione di Budget di servizio "allegata sub B" al presente contratto.

3) L'eventualità di cui al comma precedente deve essere segnalata ai competenti responsabili già nella fase di presentazione preliminare dei progetti di sviluppo, in modo che tale situazione sia debitamente considerata dal **Nucleo di valutazione** dalla Giunta nell'adozione delle decisioni di loro pertinenza.

4) Le parti, inoltre, danno atto che la presente disciplina concerne, complessivamente, i progetti di sviluppo finanziati con le risorse di cui alla **lettera h)**, del precedente articolo 1, e dovranno essere predisposti nel rispetto delle condizioni riviste e fissate dal presente accordo.

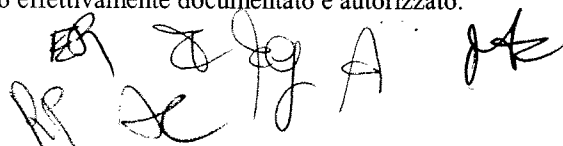
4) Considerati i tempi dell'attuale percorso negoziale, la presentazione dei progetti di sviluppo di cui al presente articolo, da parte dei competenti responsabili, dovrà avvenire non oltre il 20/11/2009,

Nota: Fondo da destinare alla retribuzione dello straordinario ex art 14 CCNL 1998/2001

L'importo di cui sopra per il 2009 è pari a € 3.617,06 Tale importo è stato decurtato del 3% rispetto all'anno precedente come previsto dall'art. 3 comma 82 della Legge 244/2007 (Legge Finanziaria 2008).

Si provvede alla ripartizione di suddetto fondo tra i responsabili di settore tenendo conto delle esigenze di ciascun settore e del personale che ivi opera; nel corso dell'anno sarà effettuata un'attività periodica di rilevazione dello straordinario.

Al termine dell'anno solare si provvederà a retribuire solo lo straordinario effettivamente documentato e autorizzato.



Allegato A

Risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22.01.2004 - anno 2009

Costituzione		Destinazione	
Lavoro straordinario	3.508,55	Lavoro straordinario	3.508,55
CCNL 1/4/99		Progressioni orizzontali	47.247,07
Art 14 c 4 (Riduzione 3% straordinario)	108,51		
Art 15 c 1 lett a (Risorse art. 31 CCNL 95/96)	37.210,81	Indennità di comparto	15.190,02
		Totale impieghi stabili	62.437,09
Art 15 c 1 lett b (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	0,00		
Art 15 c 1 lett c (Risparmio di gestione CCNL 95/96)		specifiche responsabilità	6.500,00
Art 15 c 1 lett g (Risorse ex LED)	3.748,58	Indennità anagr/stato Civ. art.36	600,00
		rischio, reperibilità,	1.782,35
Art 15 c 1 lett j (0,52% monte salari 1997)	4.017,19	manegg.valori,	330,00
		I.C.I.	8.706,95
		Progetti di sviluppo	13.982,00
Art 15 c 1 lett l (Personale trasferito)	-9.823,61	Totale impieghi variabili	31.901,30
Art 15 c 5 (Incremento dotazione)	-	Totale impieghi stabili	62.437,09
CCNL 5/10/01		Totale impieghi	94.338,39
Art 4 c 1 (1,1% monte salari 1999)	9.393,39		
Art 4 c 2 (Recupero RIA e ad personam)	5.246,01		
CCNL 22/01/04			
Art 32 c 1 (0,62% monte salari 2001)2003	6.475,07		
Art 32 c 1 (0,62% monte salari 2001)2004	0,00		
Art 32 c 2 (0,50% monte salari 2001)2003	5.221,82		
Art 32 c 2 (0,50% monte salari 2001)2004	0,00		
CCNL 09/05/06			
Art. 4 c.1 (0,5% monte salari 2003)	4.113,19		
CCNL 11/04/08			
Art. 8 c. 2 (0,6% monte salari 2005)	5.208,16		
Rideterminazione fondo progressioni economiche a carico del bilancio			
Rideterminazione fondo prog. econ. CCNL 2004	511,44		
Rideterminazione fondo prog. econ. CCNL 2006	909,94		
Rideterminazione fondo prog. econ. CCNL 2008	1.622,01		
Rideterminazione fondo prog. econ. CCNL 2009	861,90		
CCNL 1/4/99			
Art 15 c 1 lett e (Trasformazione T. pieno-Part time)	0,00		
Art 15 c 2 (1,2% monte salari 1997)	0,00		
Art 15 c 5 (Senza incremento dotazione)	0,00		
CCNL 5/10/01			
Art 4 c 3 (ICI)	8.706,95		
CCNL 11/04/08			
Art. 8 c. 3 (0,3% monte salari 2005) solo per il 2008	0,00		
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	3.631,70		
CCNL 31/07/2009			
Art. 4 c. 2 (1,00% su monte salari 2007) solo per il 2009	7.175,33		
Art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999			
Totale risorse	94.338,39		
Indennità di comparto a carico Ente	1.625,12		

Art 15 c 1 lett k (risorse annue per incentivi al personale derivanti da specifiche disposizioni di legge) 0,5% Legge 163/2006 € 3.401,00 - Ministero € 469,19 - incarico Legge 163/2006 € 2.600,00	6.470,19	Art 17 c 2 lett g (incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, erogati annualmente sulla base delle relative discipline)	0,00
Art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999		Art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999	

Allegato "B"

METODOLOGIA PER LA PRESENTAZIONE, PESATURA, ATTUAZIONE, VERIFICA E VALUTAZIONE DEI PROGETTI DI SVILUPPO

Ciascun responsabile di servizio, entro il 20/11/2009 per l'anno in corso presenta al Segretario comunale i progetti ritenuti rilevanti per lo sviluppo delle attività e dei prodotti/servizi di competenza secondo gli indirizzi della giunta comunale con atto proprio.

La mancata presentazione di progetti determinata da inerzia da parte del responsabile di servizio, sarà considerata dal valutatore del medesimo, nella fase di applicazione del processo di valutazione che lo riguarderà, secondo la metodologia vigente nell'Ente.

Il responsabile presenta i progetti al Segretario Comunale utilizzando la scheda più sotto riportata, che ne dettaglia motivazioni, contenuti, obiettivi e indicatori di valutazione.

I progetti sono esaminati dal Nucleo di valutazione che ne verifica l'ammissibilità, per gli aspetti metodologici, la coerenza con gli obiettivi di governo dell'Amministrazione attraverso il Piano esecutivo di gestione nonché la pesatura economica alla Giunta, nei limiti delle risorse annualmente disponibili a questo fine, sulla base di parametri che dovranno tener conto principalmente di:

complessità dell'attività, in ragione delle professionalità e dell'impegno necessari alla realizzazione del progetto e del suo grado di trasversalità organizzativa;
rilevanza dei prodotti da realizzarsi per i clienti interni/esterni.

La Giunta esamina i progetti dichiarati ammissibili dal Nucleo di valutazione e assume la decisione definitiva in ordine ai progetti da realizzarsi e alla loro pesatura economica, nel rispetto delle disponibilità finanziarie annualmente previste, anche considerandone la rilevanza strategica per l'attuazione del programma dell'ente.

Ai fini della determinazione definitiva del valore economico dei progetti, si precisa che le risorse rese complessivamente disponibili dal contratto decentrato, nell'anno in corso, per progetti di sviluppo, sono, preliminarmente, così ripartite:

- la misura massima del 18% della somma complessiva è a disposizione della Giunta, ai fini della valorizzazione dei progetti ritenuti di maggiore rilevanza strategica ed in fase di attivazione sperimentale;
- il restante e nella fattispecie nella misura dell'82% è destinato ai progetti individuati con atto di indirizzo ed assegnato ai responsabili di servizio tenuto conto del n° di progetti, n° dipendenti coinvolti nella misura del:
 - 44% ai servizi LL.PP.
 - 56% al servizio segreteria generale/demografici-elettorale

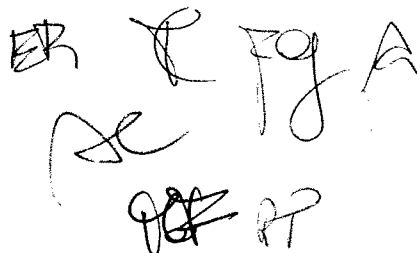
Di anno in anno, tenendo conto del principio di rotazione, saranno considerati gli eventuali casi di servizi per le quali, a seguito del procedimento di cui sopra, non sia stata approvata alcuna proposta progettuale nell'annualità precedente.

Nel caso in cui la somma dei valori economici dei progetti annualmente approvati risulti inferiore alle risorse disponibili per il medesimo anno, l'importo non utilizzato rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Della decisione della Giunta è data informazione alle rappresentanze sindacali dell'Ente e ciascun progetto, con la relativa pesatura, è reso disponibile tramite le RSU dell'ente.

La valutazione finale del progetto e degli apporti individuali è effettuata secondo le modalità definite dal sistema di seguito descritto.

Nel caso di progetto trasversale, i responsabili delle strutture coinvolte individuano il responsabile di progetto, il quale assume tutte le competenze sopra definite.



Handwritten signatures and initials, including 'ER', 'FGA', and 'AT'.

SCHEDA DI PROGETTO

Motivazioni delle scelte

Descrizione del progetto

Riferimenti al Peg

Risultati/prodotti attesi

Fasi attuative e tempi

Figure professionali necessarie

Apporto alla realizzazione del progetto (definito in percentuale)

Indicatori di prodotto/risultato

RP MF AC ~~FA~~ Z PPA

grado di realizzazione del progetto

La valutazione del grado di realizzazione del progetto, è espressa dal responsabile di servizio competente, con un valore percentuale e con idonea motivazione attraverso la quale trovi evidenza l'effettiva utilità delle azioni rispetto all'attuazione del programma di governo tramite il peg di gestione; essa è vistata dal Segretario Comunale e trasmessa al **Nucleo di valutazione** che la esaminerà per la verifica e la conseguente certificazione dei risultati effettivamente conseguiti. A tal fine il Nucleo assume tutte le informazioni necessarie, anche coinvolgendo direttamente il responsabile di struttura.

Il valore economico del progetto, originariamente determinato dalla Giunta, è riproporzionato sull'effettivo grado di realizzazione; nel caso di una percentuale di realizzazione inferiore al 50%, il progetto si ritiene non realizzato e il relativo valore economico è azzerato.

Le risorse non utilizzate rientrano nelle disponibilità dell'Ente.

Ai fini di una corretta ed efficace gestione del procedimento di valutazione previsto nell'Ente, nel caso di non pieno conseguimento degli obiettivi prefissati, il Nucleo di valutazione fornisce, del fatto, formale informazione al valutatore del responsabile di progetto, per tutti i conseguenti effetti; analoga informazione verrà fornita nel caso di mancata validazione di progetti per gravi carenze di carattere metodologico.

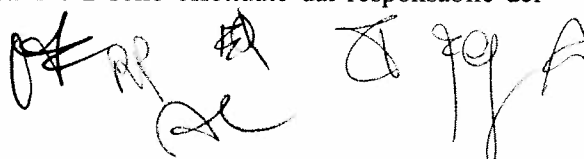
apporto individuale

L'apporto individuale, previo confronto con l'interessato, è valutato dal responsabile di servizio, con l'espressione di uno dei seguenti giudizi, cui si connette uno specifico compenso:

Giudizio	Compenso
OTTIMO	attribuzione del valore corrispondente alla prevista percentuale di apporto alla realizzazione del progetto, calcolato in base alla pesatura economica del medesimo, come eventualmente riproporzionata sull'effettivo grado di realizzazione
BUONO	
DISCRETO	attribuzione del 75% del valore corrispondente alla prevista percentuale di apporto alla realizzazione del progetto, calcolato in base alla pesatura economica del medesimo, come eventualmente riproporzionata sull'effettivo grado di realizzazione
SUFFICIENTE	attribuzione del 50% del valore corrispondente alla prevista percentuale di apporto alla realizzazione del progetto, calcolato in base alla pesatura economica del medesimo, come eventualmente riproporzionata sull'effettivo grado di realizzazione
INSUFFICIENTE	Nessun compenso

La valutazione sarà vistata dal responsabile di servizio e comunicata al collaboratore interessato, il quale, entro 10 giorni, potrà contestarla, richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia. La decisione definitiva è, comunque, motivatamente assunta dal responsabile di struttura.

Nel caso di progetti trasversali, le valutazioni di cui ai punti 1 e 2 sono effettuate dal responsabile del progetto.



- per la parte pubblica :

- D.ssa – Annamaria Cianci – Presidente

Annamaria Cianci

- per la RSU:

- Agosti Giuseppina

(UIL)

Giuseppina Agosti

- Gazzola Franca

(CISL)

Franca Gazzola

- Tenca Carla

(CGIL)

Carla Tenca

- per le OO.SS. Territoriali:

CGIL FP

Modenesi Fausto

Fausto Modenesi

FPS CISL

Piatti Rosella

Rosella Piatti

UIL FPL

Rizzi Ermanno

Ermanno Rizzi

Podenzano, 13 novembre 2009

ER